



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## METODOLOGIE DE SELECȚIE, RECRUTARE ȘI MENTINERE GRUP ȚINTĂ

in cadrul proiectului ID 136298 cu titlul „Promovare prin Formare!”

**Titlul proiectului: Promovare prin formare!**

**Solicitant Expert Business Center SRL in parteneriat cu Artemis SRL si Asociatia Social Alert**

**Cod apel: POCU/726/6/12/Cresterea participarii la programele de formare profesionala continua, cu accent pe acei adulti, cu un nivel scazut de calificare si persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoasterea si certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale si informale**

**Cod proiect 136298**

**Componenta 1: Cresterea nivelului de calificare al angajatilor prin programe de formare continua corelate cu nevoile pietei muncii - Regiuni mai putin dezvoltate**

**Axa Prioritara: Educatie si competente**

**Operatiunea: Cresterea participarii la programele de formare profesionala continua, cu accent pe acei adulti, cu un nivel scazut de calificare si persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoasterea si certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale si informale**

### Cadrul general de implementare al proiectului

**Linia de finanțare: proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman POCU 2014-2020**

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „Promovare prin Formare!” - Cod SMIS 136298.

Proiectul are durata de 20 luni și se va implementa în perioada **28.05.2021 - 28.01.2023.**

### Cadrul legal aplicabil

Prezenta metodologie se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, Obiectivul specific 6.12 Cresterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

- Cererea de finanțare a proiectului;

- Contractul de finanțare



Expert Business Center

Artemis



Social Alert



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Procedura de management al proiectului
- Alt document - corrigendum la cele de mai sus, anexa de modificare/adaugare informatii

#### Parteneriatul proiectului este format din:

1. EXPERT BUSSINES CENTER SRL cu sediul in Bucuresti, Sector 2, Blvd Lacul Tei, Numarul 1-3, etaj 7, Birou 723, CUI RO33203265, in calitate de Solicitant al proiectului - S  
si
2. ARTEMIS SRL cu sediul in Municipiul Alba Iulia, Blvd Revolutiei 1989, Numarul 47, CUI RO4972753, in calitate de Partener 1 - P1  
si
3. ASOCIATIA SOCIAL ALERT cu sediul in Buucresti, Sector 1, Blvd Maresal Averescu nr 17, CUI 34996673 in calitate de Partener 2- P2

#### CONTEXTUL PROIECTULUI

##### OBIECTIVUL GENERAL

Dezvoltarea competentelor angajatilor ca urmare a participarii a 651 de persoane la actiuni de consiliere profesionala si programe de FPC corelate cu nevoile pietei muncii in vederea imbunatatirii statutului in campul muncii ca urmare a sprijinului primit de catre 378 dintre acestia, pe parcursul a 20 luni.

##### OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

1. **O.S.1: Informarea si constientizarea importantei FPC in vederea dezvoltarii competentelor angajatilor in scopul avansarii in cariera a 700 angajati si 100 angajatori din 2 regiuni mai putin dezvoltate din tara, timp de 14 luni**

##### REZULTATE OBTINUTE

R2: Rezultate Campanii informare si constientizare (14 campanii lunare de informare si constientizare; 100 angajatori informati asupra importantei FPC a angajatilor; 700 persoane informate in vederea selectarii a 651 persoane grup tinta) Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorilor aferenti apelului de proiecte:

- Indicatorul de realizare 4S114 - Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC: 651
- Indicatorul de rezultat imediat 4S110 - Persoane certificate urmare a sprijinului acordat: 651
- Indicatorul de rezultat imediat 4S112 - Persoane care urmeaza studii/cursuri





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

de formare la încetarea calitatii de participant: 65

-Indicatorul de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit: 378

2. O.S.2: Consilierea profesională a 651 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC și tutorat în vederea dezvoltării carierei și cautării de noi oportunități pentru locuri de muncă pe parcursul a 16 luni

#### REZULTATE OBTINUTE

R4: Rezultate sesiuni consiliere profesională și tutorat (651 dosare de consiliere/tutorat întocmite; 651 de recomandări privind traseul profesional, respectiv de participare la stagii de formare sau evaluare competente; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate;

1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de consiliere și tutorat)

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de realizare 4S114 - Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC: 651

Acest obiectiv conduce la realizarea Indicatorul de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit: 378

3. O.S.3: Formarea profesională și certificarea a 651 angajați la nivelul celor 2 regiuni mai puțin dezvoltate în decurs de 15 luni

#### REZULTATE OBTINUTE

R5: Rezultate formare profesională (651 angajați formați și certificați: Expert Achiziții Publice: 100; Competențe Antreprenoriale: 50; Manager: 100; Competențe sociale și civice: 150; Expert Legislația Muncii: 50; Responsabil Protecția Datelor cu Caracter Personal: 151;

651 Certificate de absolvire de specializare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate;

1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de FPC)

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de rezultat imediat 4S110 - Persoane certificate urmarea a sprijinului acordat: 651

Acest obiectiv conduce la realizarea Indicatorul de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit: 378

Acest obiectiv specific este corelat cu O.S.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### 4. O.S.4: Formarea a 65 de persoane la încetarea calitatii de participant, în decurs de 10 luni

##### REZULTATE OBTINUTE

R6: Rezultate formare online și transfer de know-how (65 persoane instruite în Leadership la încetarea calitatii de participant; 1 platformă de e-learning achiziționată;

1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de instruire online)

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de rezultat imediat 4S112

- Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant: 65

##### Activități propuse prin proiect

###### A0. Management de proiect

- A0.1. Coordonarea generală a proiectului, derularea achizițiilor și managementul financiar

A1. Organizarea de campanii/acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC

- A1.1. Derularea campaniilor de informare și conștientizare a angajaților și angajatorilor

A2. Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC

- A2.1. Selecția și monitorizarea grupului țintă

- A2.2. Derularea sesiunilor de consiliere profesională și tutorat a angajaților din grupul țintă

A3. Desfășurarea programelor de formare profesională continuă a angajaților

- A3.1. Derularea cursurilor de formare profesională, evaluare și certificare a angajaților

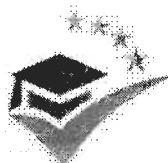
- A3.2. Organizarea unui curs bazat pe transfer de bune practici prin intermediul unei platforme de e-learning

A4. Activitate transversală cheltuieli indirecte

- A4.1. Activitate pentru decontarea cheltuielilor indirecte

##### INDICATORI PRESTABILITI

Indicatori prestabiliți de rezultat:



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### **Persoane certificate urmare a sprijinului acordat Nr. 651**

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care:

- Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 240

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care:

- Din zona rurala Nr. 90

#### **Persoane care își găsesc un loc de munca urmare a sprijinului primit Nr. 378**

Persoane care își găsesc un loc de munca urmare a sprijinului primit, din care:

- Din zona rurala Nr. 50

Persoane care își găsesc un loc de munca urmare a sprijinului primit, din care: -

- Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 100

#### **Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant Nr. 105**

Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant, din care:

- Din zona rurala Nr. 10

Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant, din care:

- Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 30

#### **Indicatori prestabiliti de realizare:**

- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente) Nr. 651
- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente), din care: - Persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 330
- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente), din care: - Din zona rurala Nr. 90

#### **SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII**

Procedura urmărește implementarea unui proces transparent și conform de selecție a grupului țintă în vederea inițierii activităților de informare, consiliere, formare profesionala corelat cu nevoile pietei muncii în vederea îmbunătățirii statutului în campul muncii. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Secțiunea *Cadrul legal aplicabil*.

#### **PERSONALUL IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI**

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de Experții grup țintă de la Partener 1 (SC ARTEMIS) - 2 persoane și de la Partener 2 (ASOCIATIA SOCIAL ALERT) - 5 persoane, conform fișei de post a fiecăruia și planificării, organizării, coordonării și monitorizării activităților acestora, sub supravegherea Responsabilului grup țintă din partea Solicitantului și a Coordonatorilor de proiect ai P1 și P2.



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### CRITERII SELECTIE GRUP TINTA

Se va proceda la demararea unui proces de selectie al grupului tinta avand la baza criteriile de selectie prestabilite prin proiect.

Criteriile de selectie al grupului tinta

- disponibilitatea si angajamentul de participare la activitatile proiectului
- evitarea dublei finantari pentru activitatile din cadrul proiectului
- principiul „*primul venit primul servit*”

Toate aceste metode asigura o procedura de selectie transparenta, echidistanta si obiectiva, astfel, asigurandu-ne de participarea categoriilor si numarului de persoane necesare pentru derularea optima a proiectului. In acelasi timp, aplicand criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitatile proiectului, ne asiguram ca vor participa la activitatile proiectului numai angajati care sunt realmente interesati de dezvoltarea lor profesionala. In cadrul acestei etape persoanele responsabile de grupul tinta se vor intalni cu angajatii si angajatorii sau se vor deplasa in teren cu scopul de a identifica persoanele care doresc sa intre in grupul tinta.

De asemenea, se vor completa formularele de grup tinta si toate declaratiile si documentele justificative aferente acestora.

Rezultatele selectiei vor fi postate pe site-ul aferent proiectului “*Promovare prin formare!*” ID 136298 precum si pe site-urile Solicitantului si Partenerilor.

Selectia și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selectia grupului țintă va începe imediat după definitivarea metodologiei de selectie a grupului țintă și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

**RECRUTAREA GRUPULUI TINTA** are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nondiscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Recrutarea Grupului Tinta in cadrul parteneriatului va fi impartita pe cat posibil in mod egal, nondiscriminatoriu fiecarui Expert Grup Tinta de la Partenerul 1 (SC ARTEMIS SRL - 2 persoane) si Partenerul 2 (ASOCIATIA SOCIAL ALERT - 5 persoane), tinand in sa cont de interesul potentialilor beneficiari grup tinta.



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Totodata se va avea in vedere impartirea proportionala pe cele 2 euroregiuni de dezvoltare acoperite, respectiv, CENTRU si SUD MUNTENIA.

Dupa momentul selectarii si recrutarii in cadrul proiectului vor fi intocmite dosarele de candidatura.

Dosarele de candidatura vor fi preluate de catre Responsabilul grup tinta si Expertii GT aferenti. Pentru buna desfasurare a activitatii va fi stabilit un program al depunerilor.

Dosarul de candidatura va contine cel putin urmatoarele documente:

- copie CI din care sa reiasa varsta si provenienta din mediu rural/urban
- adeverinta eliberata de angajator privind statutul de angajat
- copii dupa diplomele de studii din care sa reiasa nivelul de calificare
- copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul)
- cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile partenerilor, astfel incat orice persoana interesata sa aiba acces la aceasta - ANEXA 1
- declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la Grupul Tinta al proiectului - ANEXA 2
- Declaratie privind angajamentul de participare la activitatile proiectului - ANEXA 3
- Declaratie privind evitarea dublei finantari - ANEXA 4
- Declaratie privind prelucrarea datelor cu caracter personal - ANEXA 5

Pe baza documentelor depuse, angajatii vor fi selectati si inscriși in grupul tinta.

Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului. In vederea indeplinirii indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al persoanelor inregistrate anterior. Astfel, fiecare expert grup tinta va fi responsabil de cel puțin 20-30 rezerve.

Dosarele depuse vor fi verificate de catre persoanele responsabile, respectiv:

- Responsabil GT, Experti GT - membri in comisia de selectie a grupului tinta

Verificarea dosarelor de inscriere va viza indeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitarilor).

Se va verifica eligibilitatea angajatilor inscriși din punct de vedere al domiciliului/rezidentei, al varstei, si al nivelului de studii/calificare, pe langa statutul de angajat.



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selecție. În urma avizării procesului verbal de selecție corespunzător fiecărui partener implicat, se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă.

Listă va fi afișată pe site-ul web al Solicitantului și Partenerilor.

### **ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI MENTINEREA GRUPULUI TINTA**

Proiectul își propune să mențină atenția și dorința de implicare a angajaților. Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, mentinere:

- constientizarea beneficiilor participării la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă;
- inclusiunea în metodologii a elementelor de motivare;
- asigurarea programelor de formare profesională continuă care îi ajută pe angajați să își dezvolte competențele și abilitățile
- participarea la sesiuni de consiliere profesională care pot avea beneficii pe termen lung

Mentinerea în proiect a angajaților se va face prin:

- atractivitatea serviciilor oferite ca modalitate de interacțiune, centrată pe individ cu evitarea activităților de formare de tip expunere sau impersonale,
  - prin menținerea contactului permanent de mobilizare în vederea participării la activități.
- Până la finalizarea implementării proiectului se va menține o legătură directă cu fiecare membru al grupului țintă în vederea urmăririi evoluției acestuia și obținerii documentelor necesare contorizării la una sau mai multe categorii de indicatori.

### **CONDITII GENERALE DEFINITE DE PROIECT PENTRU INCADRAREA IN GRUPUL TINTA**

Grupul țintă din proiectul "PROMOVARE PRIN FORMARE!" este format din 651 de angajați care:

- au domiciliul/reședința în una cele 2 regiuni mai puțin dezvoltate (Centru și Sud-Muntenia);
- sunt angajați, inclusiv persoana fizică autorizată și întreprinderi individuale;
- au împlinit 25 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

Accentul va fi pus în special pe acei angajați cu nivel scăzut de calificare sau nu, persoane cu vârsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat.

Din cei 651 angajați, minim 30%, mai exact: 51% dintre aceștia, respectiv, 330 persoane se încadrează într-una din categoriile de mai jos, după cum urmează:

- persoane cu vârsta de peste 40 de ani: 240
- persoane din mediul rural defavorizat: 90
- nivel scăzut de calificare

În funcție de cursurile de formare profesională, membrii grupului țintă vor respecta următoarea structură:



Expert Business Center



Social Alert





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	AP	CA	MI	ELM	CSC	DPO
<b>Total, din care:</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>150</b>	<b>50</b>	<b>150</b>	<b>151</b>
<b>-persoane cu vârsta de peste 40 de ani</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>-persoane din mediul rural defavorizat</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

#### Unde:

*AP = Expert achizitii publice*

*CA = Competente antreprenoriale*

*MI = Manager de inovare*

*ELM = Expert legislatia muncii*

*CSC = Compet sociale si civice*

*DPO = Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal*

#### Regiunile din care provin cei 651 angajati:

- Centru (Alba, Sibiu, Brasov, Mures, Harghita, Covasna) si
- Sud Muntenia (Dambovita, Prahova, Giurgiu, Calarasi, Teleorman, Ialomita, Arges)

Apartenenta la grupul tinta format din angajati se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect, prin adeverinta de angajare a persoanei selectate si dupa caz, alte documente din care sa reiasa provenienta angajatului (din mediul rural) si nivelul de calificare.

Acesti angajati vor proveni cu precadere din urmatoarele domenii: IT, turism si ecoturism, industrii creative, industrii, constructii, alimentara, textile si pielarie, sanatate si produse farmaceutice si comert, dar nu numai, cu domiciliul/resedinta din regiunile Centru si Sud-Muntenia.

Se va avea in vedere respectarea prevederilor legale in domeniul egalitatii de sanse/ nediscriminare/ egalitatea intre femei si barbati in etapa de selectie a grupului tinta in vederea participarii la sesiunile de consiliere profesionala si programele de formare profesionala continua

#### Menținerea contactului cu grupul țintă

Va fi menținut permanent contactul cu grupul țintă - prin e-mail, prin telefon, prin Microsoft Teams, grupuri Whatsapp și alte mijloace electronice - pentru buna desfășurare a activităților proiectului.

Ieșirea unei persoane din grupul țintă se efectuează atunci când:



Expert Business Center

Artemis



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- sunt finalizate activitățile și intervențiile definite în proiect pentru care persoana este eligibilă (în condiții normale, aceasta are loc la data finalizării sesiunilor de consiliere și formare profesională)
- persoana încadrată în grup țintă nu mai îndeplinește oricare din condițiile de eligibilitate definite de proiect și prezenta metodologie
- persoana încadrată în grupul țintă se retrage din activitățile proiectului

**Expertii Grup Tinta vor fi responsabili de membrii grupului tinta din momentul identificării acestora până în momentul angajării pe o funcție superioară celei pe care aceștia o aveau în momentul intrării în proiect, fapt dovedit printr-o adeverință de la angajator.**

**Totii Expertii Grup Tinta sunt responsabili de realizarea indicatorilor proiectului.**

#### **Atributiile Expertilor grup tinta în proiectul ID 136298**

##### ***Expert grup tinta***

Specialist Relații Sociale cod COR 243212

##### **Descrierea postului**

- este responsabil de identificarea și menținerea grupului tinta de 651 angajați conform cerințelor din proiect și a metodologiei;
- răspunde solicitărilor Resp. de grup tinta cu privire la grupul tinta de angajați;
- colectează toate mijloacele de verificare privind participarea grupului tinta la activități
- verifică și răspunde pentru realitatea tuturor documentelor relevante aferente grupului tinta de angajați identificați
- este responsabil de centralizarea formularelor și a dosarelor grupului tinta de angajați identificați
- semnalează orice disfuncționalități Responsabilului de grup tinta și propune soluții pentru remedierea unor astfel de situații;
- menține o legătură permanentă cu ceilalți membri ai echipei de implementare pentru urmărirea indicatorilor/ rezultatelor și a calitatii serviciilor acestora
- elaborează situații/ centralizări solicitate de către echipa de management a proiectului;
- participă la evenimentele proiectului conform cererii de finanțare;
- participă la întâlnirile de lucru prevăzute în cadrul proiectului;
- completează anexe relevante pentru proiect conform cerințelor instrucțiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU și a solicitărilor managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;
- monitorizarea permanentă a situației grupului tinta
- răspunde de arhivarea tuturor documentelor întocmite
- îndeplinește orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, în acord cu specificul postului ocupat;



Expert Business Center

Artemis



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Atributiile Responsabilului grup tinta in proiectul ID 136298

### *Responsabil Grup tinta*

Specialist Relatii Sociale cod COR 243212

### Descrierea postului

- elaborarea unei metodologii de identificare si sustinere a grupului tinta din proiect
- este responsabil de coordonarea activitatii expertilor de grup tinta in identificarea si mentinerea grupului tinta de 651 angajati conform cerintelor din proiect si a metodologiei;
- raspunde solicitarilor managerului de proiect cu privire la grupul tinta vizat
- organizeaza, coordoneaza, monitorizeaza expertii de grup tinta
- mentine o legatura permanenta cu ceilalti membri ai echipei de implementare pentru urmarirea indicatorilor/ rezultatelor si a calitatii serviciilor acestora
- elaboreaza situatii/ centralizari solicitate de catre echipa de management a proiectului;
- participa la evenimentele proiectului conform cererii de finantare;
- participa la intalnirile de lucru prevazute in cadrul proiectului;
- completeaza anexe relevante pentru proiect conform cerintelor instructiunilor publicate de AM/OIRPOSDRU si a solicitarilor managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat;
- raspunde de arhivarea tuturor documentelor intocmite
- indeplineste orice alte sarcini la solicitarea managerului de proiect, in acord cu specificul postului ocupat.

## ANEXE

### FGT si anexe

- Anexa 1 - Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă
- Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului
- Anexa 3 - Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului
- Anexa 4 - Declarație privind evitarea dublei finanțări
- Anexa 5 - Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii



Expert Business Center



Social Alert



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 1

### Cerere de înscriere pentru selecția în grupul țintă

Subsemnatul/(a).....legitimat/(ă) cu  
BI/CI seria.....nr.....CNP ....., cu domiciliul/reședința în  
județul....., localitatea.....,  
adresa....., telefon.....,  
email....., angajat în funcția de..... din  
cadrul Angajatorului (SC/UAT/ONG/PFA/Intreprindere individuala)  
....., vă rog să îmi aprobați înscrierea în grupul țintă  
al proiectului ID 136298 - „Promovare prin Formare!”, finanțat prin POCU 2014-2020.

Vă mulțumesc!

Data,  
Semnătura,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 2

### Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă al proiectului

Subsemnatul.....legitimat/(ă) cu BI/CI.....  
seria.....nr....., CNP ....., în calitate de  
participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului  
„Promovare prin Formare!”, ID 136298, sub sancțiunea prevederilor articolului  
326 Cod penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că aparțin următoarelor categorii de  
grup țintă:

- angajat in functia de..... in cadrul Angajatorului  
(SC/UAT/ONG/PFA/Intreprindere individuala)

Data

Semnătura

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Expert Business Center

Artemis



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### ANEXA 3

#### Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_nr. \_\_\_\_\_, CNP  
....., declar că, în cazul în care sunt selectat în grupul tinta  
al proiectului „*Promovare prin Formare!*”, ID 136298, sunt disponibil(ă) pentru a  
îndeplini atribuțiile aferente acestei calități.

În acest sens, mă angajez să respect în totalitate cerințele proiectului, să particip  
și să depun toate eforturile în vederea finalizării activităților în care voi fi  
implicat.

Data,

Semnătura,



Artemis





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

#### ANEXA 4

### Declarație privind evitarea dublei finanțări

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
\_\_\_\_\_, în calitate de participant în cadrul procedurii de  
selecție a grupului țintă aferent proiectului „Promovare prin Formare!”, ID  
136298, sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod penal<sup>2</sup>, declar pe propria  
răspundere că:

nu am beneficiat de finanțare prin Programul Operațional Capital Uman sau prin alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale pentru activități similare cu cele pentru care mă înscriu să particip în cadrul proiectului „Promovare prin Formare!”

nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să beneficiaz concomitent de finanțări pentru activități similare cu cele ale proiectului „Promovare prin Formare!”

am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Data,

Semnătura,



Expert Business Center

Artemis



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## ANEXA 5

### Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și utilizarea imaginii

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_  
legitimat/(ă) cu BI/CI seria \_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP  
....., declar că, în conformitate cu Legea 129/2018

am luat cunoștință că parteneriatul format din Expert Business Center SRL, SC Artemis SRL și Asociația Social Alert are obligația legală de a prelucra datele mele cu caracter personal (e.g. nume, prenume, data nașterii, domiciliul/reședința, semnătura, fotografia/imaginea mea, date de contact, etc.) în scopul derulării proiectului POCU ID 136298.

declar și îmi asum responsabilitatea că datele furnizate sunt actuale, corecte și complete și mă angajez ca, în eventualitatea unor modificări (e.g. schimbarea cărții de identitate, a numelui, a adresei de domiciliu etc.), să anunț echipa proiectului și să aduc o copie a actelor doveditoare.

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie preluate din cererile/declarațiile mele de înscriere și participare la proiect și documente doveditoare atașate acestora și stocate în baza de date a proiectului pe care îl implementează sub orice formă materială.

Sunt de acord să fiu fotografiat(a) în timpul participării la activitățile proiectului

sunt de acord ca datele mele cu caracter personal să fie transmise la cerere, în condițiile stabilite de lege și cu implementarea măsurilor necesare asigurării securității și confidențialității lor către: subsemnatul/a; instituții/autorități publice (ex: OIR POSDRU, Ministerul Fondurilor Europene); parteneri din cadrul proiectului (inclusiv parteneri de practică).

am luat cunoștință că am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra acestor date personale, formulând o cerere scrisă, datată și semnată.

Data,

Semnătura,



Artemis







UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

Cod SMIS proiect: .....

Axă prioritară: .....

Titlu proiect: .....

OIR/OI responsabil: .....

### Sectiunea A. La intrarea în operațiune

Date de contact: .....

[Nume, prenume, adresa domiciliu, locul de reședință, telefon, e-mail]

Data intrării în operațiune: .....

CNP: .....

Zonă:

Urban

Rural

Localizare geografică:

Regiune: .....

Județ: .....

Unitate teritorial administrativă: .....

Gen:

Masculin

Feminin

Vârsta:

Persoană cu vârsta sub 25 ani

Persoană cu vârsta cuprinsă între 25 și 54 ani

Persoană cu vârsta peste 54 de ani



Expert Business Center



Social Alert



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Categoria de Grup Țintă din care face parte: .....

**Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată**

- Angajat
- Angajat pe cont propriu
- Șomer
- Șomer de lungă durată
- Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.)
- Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

**Nivel de educație:**

- Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- Studii primare (ISCED 1)
- Studii gimnaziale (ISCED 2)
- Studii liceale (ISCED 3)
- Studii postliceale (ISCED 4)
- Studii superioare (ISCED 5)
- Studii superioare (ISCED 6)
- Studii superioare (ISCED 7)
- Studii superioare (ISCED 8)
- fără ISCED

**Persoană dezavantajată:** DA   
NU

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Migranți

Participanți de origine străină

Minorități

Etnie romă

Alta minoritate decât cea de etnie romă

Comunități marginalizate

Participanți cu dizabilități

Alte categorii defavorizate

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Niciuna din opțiunile de mai sus

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

**Semnătura participant**

.....

**Data:**

.....

**Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților**

.....

**Data:**

.....

**Notă:** Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

*Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.*



Expert Business Center



Social Alert

