



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Titlul proiectului: Promovare prin formare!

Solicitant Expert Business Center SRL in parteneriat cu Artemis SRL si Asociatia Social Alert

Cod apel: POCU/726/6/12/Cresterea participarii la programele de formare profesionala continua, cu accent pe acei adulti, cu un nivel scazut de calificare si persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoasterea si certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale si informale

Cod proiect 136298

Componenta 1: Cresterea nivelului de calificare al angajatilor prin programe de formare continua corelate cu nevoile pietei muncii - Regiuni mai putin dezvoltate

Axa Prioritara: Educatie si competente

Operatiunea: Cresterea participarii la programele de formare profesionala continua, cu accent pe acei adulti, cu un nivel scazut de calificare si persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoasterea si certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale si informale

METODOLOGIE DE FORMARE PROFESIONALA pentru cursurile organizate in cadrul proiectului de catre SOLICITANT - EXPERT BUSINESS CENTER SRL

**elaborata in cadrul proiectului „Promovare prin Formare!”,
ID 136298**

AUGUST 2021



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Cadrul general de implementare al proiectului

Linia de finanțare: proiect cu finanțare din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Capital Uman POCU 2014-2020

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „Promovare prin Formare!” - Cod SMIS 136298.

Proiectul are durata de 20 luni și se va implementa în perioada 28.05.2021 - 28.01.2023.

Cadrul legal aplicabil

Prezenta metodologie se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, Obiectivul specific 6.12 Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale
- Cererea de finanțare a proiectului;
- Contractul de finanțare
- Procedura de management al proiectului
- Alt document - corrigendum la cele de mai sus, anexa de modificare/adaugare informații

Parteneriatul proiectului este format din:

1. EXPERT BUSINESS CENTER SRL cu sediul în București, Sector 2, Blvd Lacul Tei, Numarul 1-3, etaj 7, Birou 723, CUI RO33203265, în calitate de Solicitant al proiectului - S
și
2. ARTEMIS SRL cu sediul în Municipiul Alba Iulia, Blvd Revoluției 1989, Numarul 47, CUI RO4972753, în calitate de Partener 1 - P1
și
3. ASOCIAȚIA SOCIAL ALERT cu sediul în București, Sector 1, Blvd Maresal Averescu nr 17, CUI 34996673 în calitate de Partener 2- P2



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

CONTEXTUL PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL

Dezvoltarea competențelor angajaților ca urmare a participării a 651 de persoane la acțiuni de consiliere profesională și programe de FPC corelate cu nevoile pieței muncii în vederea îmbunătățirii statutului în câmpul muncii ca urmare a sprijinului primit de către 378 dintre aceștia, pe parcursul a 20 luni.

OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

1. **O.S.1: Informarea și constientizarea importanței FPC în vederea dezvoltării competențelor angajaților în scopul avansării în carieră a 700 angajați și 100 angajatori din 2 regiuni mai puțin dezvoltate din țară, timp de 14 luni**

REZULTATE OBTINUTE

R2: Rezultate Campanii informare și constientizare (14 campanii lunare de informare și constientizare; 100 angajatori informați asupra importanței FPC a angajaților; 700 persoane informate în vederea selectării a 651 persoane grup țintă) Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorilor aferenți apelului de proiecte:

- Indicatorul de realizare 4S114 - Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC: 651
- Indicatorul de rezultat imediat 4S110 - Persoane certificate ca urmare a sprijinului acordat: 651
- Indicatorul de rezultat imediat 4S112 - Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant: 65
- Indicatorul de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă ca urmare a sprijinului primit: 378

2. **O.S.2: Consilierea profesională a 651 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC și tutorat în vederea dezvoltării carierei și cautării de noi oportunități pentru locuri de muncă pe parcursul a 16 luni**

REZULTATE OBTINUTE

R4: Rezultate sesiuni consiliere profesională și tutorat (651 dosare de consiliere/tutorat întocmite; 651 de recomandări privind traseul profesional, respectiv de participare la stagii de formare sau evaluare competente; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate; 1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de consiliere și tutorat)



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de realizare 4S114 - Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC: 651

Acest obiectiv conduce la realizarea Indicatorului de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit: 378

3. O.S.3: Formarea profesională și certificarea a 651 angajați la nivelul celor 2 regiuni mai puțin dezvoltate în decurs de 15 luni

REZULTATE OBTINUTE

R5: Rezultate formare profesională (651 angajați formați și certificați: Expert Achiziții Publice: 100; Competențe Antreprenoriale: 50; Manager de inovare: 150; Competențe sociale și civice: 150; Expert Legislația Muncii: 50; Responsabil Protecția Datelor cu Caracter Personal: 151;

651 Certificate de absolvire de specializare emise de ANC conform OG nr. 129/2000; 1 metodologie (plan) de implementare și monitorizare a serviciilor ce urmează a fi prestate;

1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de FPC)

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de rezultat imediat 4S110 - Persoane certificate urmarea a sprijinului acordat: 651

Acest obiectiv conduce la realizarea Indicatorului de rezultat imediat 4S111 - Persoane care își găsesc un loc de muncă urmarea a sprijinului primit: 378

Acest obiectiv specific este corelat cu O.S.6.12. - Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

4. O.S.4: Formarea a 65 de persoane la încetarea calitatii de participant, în decurs de 10 luni

REZULTATE OBTINUTE

R6: Rezultate formare online și transfer de know-how (65 persoane instruite în Leadership la încetarea calitatii de participant; 1 platformă de e-learning achiziționată;

1 plan de sustenabilitate în ceea ce privește acțiunile de instruire online)

Acest obiectiv este în strânsă corelare cu Indicatorul de rezultat imediat 4S112 - Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant: 65





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Activitati propuse prin proiect

A0. Management de proiect

- A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizițiilor si managementul financiar

A1. Organizarea de campanii/actiuni de informare si constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale si participării la programele de FPC

- A1.1. Derularea campaniilor de informare si constientizare a angajatilor si angajatorilor

A2. Actiuni de consiliere profesionala si tutorat pentru grupul tinta vizat pentru incurajarea participării la programele de FPC

- A2.1. Selectia si monitorizarea grupului tinta
- A2.2. Derularea sesiunilor de consiliere profesionala si tutorat a angajatilor din grupul tinta

A3. Desfasurarea programelor de formare profesionala continua a angajatilor

- A3.1. Derularea cursurilor de formare profesionala, evaluare si certificare a angajatilor
- A3.2. Organizarea unui curs bazat pe transfer de bune practici prin intermediul unei platforme de e-learning

A4. Activitate transversala cheltuieli indirecte

- A4.1. Activitate pentru decontarea cheltuielilor indirecte

INDICATORI PRESTABILITI

Indicatori prestabiliti de rezultat:

- Persoane certificate urmare a sprijinului acordat Nr. 651
- Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care: - Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 240
- Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care: - Din zona rurala Nr. 90
- Persoane care își gasesc un loc de munca urmare a sprijinului primit Nr. 378
- Persoane care își gasesc un loc de munca urmare a sprijinului primit, din care: - Din zona rurala Nr. 50
- Persoane care își gasesc un loc de munca urmare a sprijinului primit, din care: - Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 100
- Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant Nr. 105
- Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant,



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- din care: - Din zona rurala Nr. 10
- Persoane care urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calitatii de participant, din care: - Persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 30

Indicatori prestabiliti de realizare:

- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente) Nr. 651
- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente), din care: - Persoane din mediul rural/persoane cu vârsta peste 40 de ani Nr. 330
- Angajati care beneficiaza de sprijin pentru participarea la FPC (formare/ validare de competente), din care: - Din zona rurala Nr. 90

SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII

Procedura urmărește implementarea activitatii A3. Desfasurarea programelor de formare profesionala continua a angajatilor. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Secțiunea *Cadrul legal aplicabil*.

PERSONALUL IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de urmatorii experti:

Teodorascu Paul - Responsabil activitate formare profesionala

Cojocariu Oana Delia - Organizator/Conceptor/Consultant formare

Dragnuta Bianca Narcisa - Organizator/Conceptor/Consultant formare

IMPLEMENTAREA ACTIVITATII A3. Desfasurarea programelor de formare profesionala continua a angajatilor

Grupul tinta care va participa la programele de formare profesionala continua a angajatilor oferite in cadrul proiectului, este format din 651 de angajati care:

- au domiciliul/resedinta in una cele 2 regiuni mai putin dezvoltate (Centru si Sud-Muntenia);
- sunt angajati, inclusiv persoana fizica autorizata si intreprinderi individuale;
- au implinit 25 ani;
- au varsta sub 65 de ani.

Accentul va fi pus in special pe acei angajati cu nivel scazut de calificare sau nu, persoane cu varsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat.

Din cei 651 angajati, minim 30%, mai exact: 51% dintre acestia, respectiv, 330



Expert Business Center



Social Alert



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

persoane se încadrează într-una din categoriile de mai jos, după cum urmează:

- persoane cu vârsta de peste 40 de ani: 240
- persoane din mediul rural defavorizat: 90
- nivel scăzut de calificare

	AP	CA	MI	ELM	CSC	DPO
Total, din care:	100	50	150	50	150	151
-persoane cu vârsta de peste 40 de ani	40	10	70	40	40	40
-persoane din mediul rural defavorizat	10	10	20	10	20	20

Unde:

AP = Expert achiziții publice – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL

CA = Competențe antreprenoriale – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL

MI = Manager de inovare – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL

ELM = Expert legislația muncii – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL

CSC = Competențe sociale și civice

DPO = Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal

Regiunile din care provin cei 651 angajați: Centru (Alba, Sibiu, Brașov, Mureș, Harghita, Covasna) și Sud Muntenia (Dâmbovița, Prahova, Giurgiu, Calărași, Teleorman, Ialomița, Argeș)

După recrutarea grupului țintă și validarea dosarelor de grup țintă depuse, respectiv, a următoarelor documente, precum și îndeplinirea cumulativă a condițiilor de eligibilitate mai sus-menționate:

- ✓ copie CI din care să reiasă vârsta și proveniența din mediul rural/urban
- ✓ adeverință eliberată de angajator privind statutul de angajat
- ✓ copii după diplomele de studii din care să reiasă nivelul de calificare
- ✓ copie după certificatul de naștere și după cel de căsătorie (dacă este cazul)
- ✓ cerere de înscriere care va fi pusă la dispoziție și pe site-urile partenerilor, astfel încât orice persoană interesată să aibă acces la aceasta
- ✓ Declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul Țintă al proiectului
- ✓ Declarație privind angajamentul de participare la activitățile proiectului
- ✓ Declarație privind evitarea dublei finanțări
- ✓ Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal

membrii grup țintă vor putea beneficia de unul dintre cursurile organizate în cadrul subactivității A3.1. *Derularea cursurilor de formare profesională, evaluare și certificare a angajaților*, respectiv:

1. Expert Achiziții Publice – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL
2. Competențe Antreprenoriale – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL
3. Manager de inovare – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL
4. Expert Legislația Muncii – organizat de Solicitant – Expert Business Center SRL
5. Competențe sociale și civice - organizat de P2





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

6. Responsabil Protectia Datelor cu Caracter Personal - organizat de P2

Conditii suplimentare pentru a putea participa la formarea in cadrul proiectului

- primul venit, primul servit, daca a trecut de faza eligibilitatii dosarului de participare, cfm cererii de finantare, a indicatorilor de rezultat urmariti in cadrul proiectului, si a conditiilor mai sus-enuntate
- indeplineste conditiile necesare pentru a urma unul dintre cursurile mentionate, cfm standardelor codului COR asociat, respectiv

Denumire curs	Detalii
<p><u>EXPERT ACHIZITII PUBLICE</u></p> <p><u>COD COR 214946</u></p>	<p>este dedicat atat angajatilor din mediul privat cat si celor din institutii publice.</p> <p>Acest curs va fi organizat pentru 100 de angajati din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> -persoane cu varsta de peste 40 de ani: 40 -persoane din mediul rural defavorizat: 10 <p>In vederea sustinerii examenului de absolvire in urma caruia vor obtine certificatul Expert Achizitii Publice, toti participantii la acest curs trebuie sa aiba <u>studii superioare absolvite.</u></p> <p>Cursul se va derula pe parcursul a 40 h (20 h teorie si 20 h practica). Grupele vor fi formate din aprox. 25 cursanti, in total, fiind organizate 4 astfel de grupe in cele doua regiuni vizate.</p> <p>Competente dobandite in urma participarii la curs:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Analiza legislatiei specifice ocupatiei -Planificarea achizitiilor publice -Derularea procedurilor de atribuire -Finalizarea procedurilor de atribuire <p>Evaluarea consta in 2 probe: teoretica (sustinerea unui test grila a 18 intrebari) si practica (sustinerea proiectului</p>



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	<p>individual cu tema “Fisa de date”). Comisia de examinare va fi formata din 2 evaluatori din partea ANC, formatorul si un reprezentant al Furnizorului de Formare Profesionala. In urma evaluarii, absolventii vor primi Certificat de Absolvire al cursului de Specializare “<i>Expert Achizitii Publice</i>”, COD COR 214946, recunoscut de Ministerul Muncii si Ministerul Educatiei.</p>
<p><u>COMPETENTE ANTREPRENORIALE</u></p>	<p>va fi organizat pentru un numar de 50 de persoane, avand minim <u>8 clase absolvite</u>, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> -persoane cu varsta de peste 40 de ani: 10 -persoane din mediul rural defavorizat: 10 <p>Vor fi formate 2 grupe a cate 25 pers.</p> <p>Tematica curs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducere in antreprenoriat - Initierea unei afaceri - Gestionarea activitatii antreprenoriale conform prevederilor legale - Strategia de marketing a unei afaceri - Comunicare si negocierea in afaceri - Politica de promovare - Surse de finantare a unui afaceri - Dezvoltarea produselor/serviciilor afacerii - Managementul resurselor umane - Contabilitatea si fiscalitatea unei afaceri - Management financiar - Managementul riscurilor afacerii - Logistica necesara derularii afacerii - Elaborarea unui Plan de Afaceri <p>In urma cursului care va fi ca un Mini MBA, angajatii din cadrul Grupului Tinta vor avea capacitatea de a-si realiza propriul plan de afaceri.</p> <p>Cursul va avea 60 h, pe parcursul carora teoria se va imbina cu</p>



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	<p>practica, pe parcursul a 9 zile.</p> <p>In urma evaluarii acestui program de specializare, toti absolventii vor primi Certificat de absolvire “<i>Competente Antreprenoriale</i>”.</p>
<p><u>MANAGER DE INOVARE</u> <u>COD COR 242106</u></p>	<p>va fi organizat pentru 150 de persoane din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> -persoane cu varsta peste 40 ani: 70 -persoane din mediul rural defavorizat: 20 <p>Vor fi 6 grupe a cate 25 persoane/grupa.</p> <p>Competentele specific dobandite in urma cursului, conform standard ocupational aferent acestui program:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Elaborarea strategiei de inovare a firmei -Implementarea planului de realizare a strategiei de inovare al firmei -Elaborarea metodelor de valorificare a capitalului intelectual al firmei -Evaluarea procesului de inovare <p>Cursul va dura 40 h pe parcursul a 5 zile, cand teoria se va imbina cu practica.</p> <p>In urma evaluarii cursului de specializare ce va consta in 2 probe (teoretica si practica), absolventii vor primi Certificat de absolvire “<i>Manager de inovare</i>” COD.COR 242106.</p>
<p><u>EXPERT LEGISLATIA MUNCII</u> <u>COD COR 242220</u></p>	<p>Va fi organizat pentru 50 persoane, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> -persoane cu varsta de peste 40 de ani: 40 -persoane din mediul rural defavorizat: 10 <p>Competente dobandite in urma participarii la curs:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aplicarea legislatiei nationale a muncii, a legislatiei europene si internationale a muncii si securitatii sociale;



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

	<ul style="list-style-type: none">-Elaborarea de strategii, politici si proceduri necesare aplicari legislatiei muncii si securitatii sociale;-Redactarea actelor specifice legislatiei muncii si securitatii sociale;-Avizarea actelor specifice legislatiei muncii si securitatii sociale;-Concilierea situatiilor conflictuale;-Cercetarea abaterilor disciplinare;-Acordarea de consultanta de specialitate in legislatia muncii si securitatii sociale;-Reprezentarea angajatorilor in relatia cu autoritatile din domeniul muncii si securitatii sociale; <p>Nr ore: 180 h - Teorie: 60 h si Practica: 120 h (15 zile) - Practica se va realiza la locul de munca (dep. HR) in urma caruia, cursantul va prezenta o adeverinta corespunzatoare.</p> <p>Perioada practica: 15 zile lucratoare a cate 8 h/zi</p> <p>Examen: imediat dupa finalizarea perioadei de practica (test grila si prezentarea proiectului individual)</p> <p>In urma evaluarii cursului de specializare ce va consta in 2 probe (teoretica si practica), absolventii vor primi Certificat de absolvire "Expert legislatia muncii" COD COR 242220.</p>
--	---

Nota - cursurile de formare profesionala de mai sus se vor desfasura cu preponderenta online.



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Documente raportare

- A. Curs
- B. Formator
- C. Echipa experti

A. Documente raportare curs

- Declaratie formator de detinere a competentelor digitale
- Declaratie cursanti de detinere a mijloacelor electronice necesare urmarii cursului online
- Datele de acces al comisiei de autorizare la programul de formare profesionala desfasurat online
- Declaratie proprie raspundere privind platforma folosita pentru desfasurarea cursului online
- Dotarile, echipamentele si materialele necesare formarii
- Modalitatile de inregistrare si stocare a activitatii de formare derulata in sistem online, precum si a activitatii fiecarui participant in parte
- Graficul de desfasurare a cursului
- Notificare deschidere curs
- Notificare examen
- Decizia de nominalizare a membrilor comisiei de evaluare
- Catalog sustinere examen
- Foaie de notare proba teoretica
- Foaie de notare proba practica
- Tabel nominal de predare a lucrarilor scrise
- Tabel nominal de predare a proiectelor
- Proces verbal de examen
- Borderou predare-primire Certificate Absolvire
- Borderou eliberare certificate absolvire curs

B. Formator

- Suport curs si anexe aferente atat pentru partea teoretica cat si pentru partea practica
- Agenda cursului
- Cele 5 variante de teste grila aferente cursului predat
- Lista prezenta la curs



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Raport formare
- Raport activitate formare profesionala - Subactivitate A3.1

C. Echipa experti implicati in activitatea de formare profesionala

- Responsabil activitate formare profesionala
- Organizator/Conceptor/Consultant formare 1
- Organizator/Conceptor/Consultant formare 2
- Formator Expert Achizitii Publice
- Formator Expert Legislatia Muncii
- Formator Competente Antreprenoriale
- Formator Manager de inovare



Expert Business Center



Social Alert



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Echipa de experti implicata in elaborarea prezentei metodologii:

Expert	Functia in proiect	Semnatura
Teodorascu Paul	Responsabil activitate formare profesionala	
Cojocariu Oana Delia	Organizator/Conceptor/Consultant formare	

Avizat,

Manager proiect

Georgiana Constantin



Artemis



Social Alert