



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

GRILA 4 TESTARE CURS EXPERT LEGISLATIA MUNCII

Vă rugăm să citiți cu atenție instrucțiunile de mai jos.

Proba scrisă cuprinde 18 întrebări de tip grilă, cu o singură variantă corectă de răspuns.

Încercuiți variantele de răspuns pe care le considerați corecte.

Pentru fiecare întrebare la care s-a răspuns complet și corect se acordă 0,5 puncte, în total un maxim de 9 de puncte.

Se acordă 1 punct din oficiu.

Punctajul maxim este de 10 de puncte.

Punctajul minim de promovare a probei scrise este de 5 puncte.

Timpul maxim alocat acestei probe este de _____ minute.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

EXAMEN EXPERT LEGISLAȚIA MUNCII - VARIANTA IV -

- 1. Raporturile juridice de muncă se caracterizează prin:**
 - a) aceea că părțile sunt pe poziții de egalitate;
 - b) remunerarea muncii;
 - c) faptul că salariații sunt subordonați organizațiilor sindicale.
- 2. Contractul individual de muncă presupune executare:**
 - a) executare succesivă;
 - b) executare dintr-o dată;
 - c) uno actu.
- 3. Elementele esențiale ale contractului individual de muncă sunt:**
 - a) salariul și condițiile de muncă;
 - b) locul muncii, felul muncii și salariul;
 - c) programul de muncă și disciplina muncii.
- 4. Nu pot declara grevă:**
 - a) procurorii;
 - b) personalul didactic;
 - c) funcționarii publici.
- 5. Perioada de probă pentru funcțiile de execuție este de:**
 - a) 120 de zile lucrătoare;
 - b) 90 de zile;
 - c) 45 de zile.
- 6. Angajatorul are obligația să:**
 - a) stabilească organizarea unității;
 - b) elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
 - c) să aplice sancțiuni disciplinare.
- 7. Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult :**
 - a) 1 an;
 - b) 6 luni cu posibilitatea prelungirii cu încă 60 de zile;
 - c) 1 an cu posibilitatea prelungirii, prin acordul părților din 6 în 6 luni.
- 8. Se consideră muncă în timpul nopții, potrivit Codului muncii, cea prestată în intervalul cuprins între orele:**
 - a) 20-6;
 - b) 22-6;
 - c) 22-8.



Expert Business Center



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

9. Preavizul în cazul demisiei, salariatului care ocupa o funcție de conducere este de:

- a) 45 de zile lucrătoare;
- b) 20 zile calendaristice;
- c) 20 de zile lucrătoare.

10. Clauza de neconcurență își poate produce efectele pentru o perioadă de maximum 2 ani de la data:

- a) încheierii contractului individual de muncă
- b) desfacerii contractului individual de muncă
- c) încetării contractului individual de muncă

11. În cazul delegării se schimbă:

- a) felul muncii;
- b) locul muncii;
- c) salariul.

12. Durata normală legală a timpului de muncă este de:

- a) 40 de ore pe săptămână;
- b) 48 de ore pe săptămână;
- c) 42 de ore pe săptămână.

13. Salariul nu poate fi cumulat cu:

- a) pensia limita de vârstă;
- b) indemnizația de șomaj;
- c) pensiile militare.

14. Clauza prin care se interzice demisia salariatului din unitate pentru o perioadă de timp:

- a) se numește clauză de stabilitate;
- b) este permisă dacă salariatul consimte în schimbul unei remunerații;
- c) este interzisă.

15. Acordarea preavizului la desfacerea contractului individual de muncă este obligatorie:

- a) la încetarea contractului prin acordul părților;
- b) în cazul necorespunderii profesionale;
- c) în cazul desfacerii disciplinare a contractului de muncă.

16. Dacă salariatul a săvârșit o abatere disciplinară:

- a) angajatorul este obligat să aplicare o sancțiune disciplinară;
- b) angajatorul efectuează cercetarea disciplinară prealabilă;
- c) angajatorul aplică o amendă disciplinară.



Expert Business Center



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

17. Decizia de sancționare disciplinară produce efecte penstru salariat:

- a) de la emitere;
- b) de la comunicare;
- c) de la expediere.

18. Radierea sancțiunii disciplinare se face:

- a) de drept.
- b) la inițiativa angajatorului;
- c) la inițiativa salariatului.

Notă: se va încercui răspunsul considerat corect.



Expert Business Center