



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## **GRILA 1 TESTARE CURS EXPERT LEGISLATIA MUNCII**

Vă rugăm să citiți cu atenție instrucțiunile de mai jos.

---

Proba scrisă cuprinde 18 întrebări de tip grilă, cu o singură variantă corectă de răspuns.

Încercuiți variantele de răspuns pe care le considerați corecte.

Pentru fiecare întrebare la care s-a răspuns complet și corect se acordă 0,5 puncte, în total un maxim de 9 de puncte.

Se acordă 1 punct din oficiu.

Punctajul maxim este de 10 de puncte.

Punctajul minim de promovare a probei scrise este de 5 puncte.

---

Timpul maxim alocat acestei probe este de \_\_\_\_\_ minute.



Expert Business Center



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

## EXAMEN EXPERT LEGISLAȚIA MUNCII – - VARIANTA I –

### 1. Dispozițiile Codului muncii se aplică:

- a) ucenicilor care prestează munca în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- b) tuturilor persoanelor fizice apte de muncă;
- c) avocaților, notarilor, executorilor judecătorești și altor liberi-profesioniști.

### 2. Izvoarele specifice dreptului muncii sunt:

- a) Constituția;
- b) hotărârile de Guvern;
- c) contractele colective de muncă.

### 3. Raporturile juridice de muncă se caracterizează prin:

- a) părțile sunt pe poziții de egalitate;
- b) salariatul este subordonat față de angajator;
- c) salariații sunt subordonați organizațiilor sindicale.

### 4. Izvoarele interne ale libertății sindicale sunt:

- a) Constituția organizației internaționale a muncii;
- b) Directivele europene;
- c) Legea nr. 62/2011.

### 5. Se pot sindicaliza:

- a) membrii cooperatori;
- b) deputații;
- c) pensionarii.

### 6. Contractele colective de muncă se încheie:

- a) pe durată determinată ce nu poate fi mai mică de 12 luni;
- b) pe durată de 36 de luni;
- c) pe durată nedeterminată.

### 7. Nu pot declara grevă:

- a) procurorii;
- b) personalul didactic;
- c) funcționarii publici.

### 8. Raporturile juridice de muncă au un caracter:

- a) bilateral;
- b) tripartit;
- c) unilateral.



Expert Business Center



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**9. Capacitatea deplină de a încheia un contract individual de muncă se dobândește la împlinirea vârstei de:**

- a) 15 ani;
- b) 16 ani;
- c) 18 ani.

**10. Contractele individuale de muncă pe durată determinată succesive nu pot fi încheiate pe o perioadă mai mare de:**

- a) 18 luni;
- b) 24 luni;
- c) 12 luni.

**11. Contractul de punere la dispoziție este un contract:**

- a) de muncă;
- b) angajator și salariat;
- c) civil.

**12. Durata săptămânală de lucru a unui salariat angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial nu poate fi mai mică de:**

- a) 2 ore;
- b) nu este reglementată;
- c) 20 ore.

**13. Detașarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult :**

- a) 1 an;
- b) 6 luni cu posibilitatea prelungirii cu încă 60 de zile;
- c) 1 an cu posibilitatea prelungirii, prin acordul părților din 6 în 6 luni.

**14. Pauza de masă este prevăzută în cazurile în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de:**

- a) 4 ore;
- b) 6 ore;
- c) 8 ore.

**15. Durata minimă a concediului suplimentar de odihnă este de:**

- a) 3 zile lucrătoare;
- b) 5 zile lucrătoare;
- c) 5 zile calendaristice.

**16. Desfacerea contractului de muncă pentru necorespondere profesională poate interveni:**

- a) dacă salariatul este indisciplinat;
- b) dacă salariatul nu îndeplinea condițiile cerute de lege pentru ocuparea postului respectiv;
- c) dacă salariatul, fără a fi vinovat, nu face față sarcinilor sale de serviciu.



Expert Business Center



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**17. Preavizul în cazul demisiei, salariatului care ocupa o funcție de conducere este de:**

- a) 45 de zile lucrătoare;
- b) 20 zile calendaristice;
- c) 20 de zile lucrătoare.

**18. Decizia în cazul concedierii colective:**

- a) este individuală;
- b) este colectivă;
- c) nu poate fi atacată în instanță.

**Notă: se va încercui răspunsul considerat corect**



Expert Business Center